

Policy för ideellt arbete i Norrköping Söderköping Golfklubb

Visionen för ideellt arbete är att du som ideell arbetare blir en naturlig del i gemenskapen på Norrköping Söderköping Golfklubb. Du får möjlighet att utveckla dina färdigheter samtidigt som du får ge uttryck för ditt engagemang i konkret handling.

Att vara ideell medarbetare innebär att du har ett uppdrag som

- är oavlönat
- utförs för någons nytta
- är frivilligt
- är uttryck för det egna engagemanget
- äger rum i en gemenskap

Det förväntas av dig som ideell medarbetare att du:

- visar lojalitet mot Norrköping Söderköping Golfklubb
- följer de regler och anvisningar som gäller för ideellt arbete
- följer överenskommelser omkring uppdraget
- delta i informationsträffar

Norrköping Söderköping Golfklubb ansvarar för att:

- lämna muntlig eller skriftlig överenskommelse omkring uppdraget (arbetsuppgifter, arbetstider, omfattning, kontaktperson, mm)
- ge introduktion i arbetet som omfattar regler och anvisningar som gäller för arbetsplatsen och arbetsuppgiften
- tillhandahålla olycksfallsförsäkring för ideellt arbete
- ge handledning, uppföljning och uppmuntran

Ersättningar

För ideellt arbete i föreningen utgår ingen ekonomisk ersättning eller andra förmåner. Däremot kan kostnadsersättningar och ersättningar för sådan vara eller tjänst som anses nödvändig för det ideella arbetets utförande utgå enligt följande principer:

Ordförande, styrelseledamot, suppleant och anställd personal.

Personer som väljs eller anställs till dessa poster påtar sig ett formellt ekonomiskt och juridiskt ansvar i både driftbolaget och i den ideella föreningen. För att personen i fråga skall kunna ta del av verksamheten bör han/hon ha tillgång till att spela på banan för att följa utveckling avseende såväl anläggningar som verksamhet i stort. Styrelsemedlemmen skall vara medlem och själv betala medlemsavgift, men kan befrias från spelavgift då detta anses vara ett nödvändigt verktyg för att kunna fullgöra sin ansvarsuppgift.

Ungdomsledare/lagledare etc.

Av praktiska skäl och för att förenkla ledaruppdraget kan ledaren utrustas med t.ex. bollkort för träning på range, profilkläder etc. och ev. övrig personlig utrustning som anses nödvändig för uppdragets art och för att särskilja ledaren från övriga på träningsanläggningen.

Generellt ideellt arbete

För ovanstående grupper samt övriga ideella insatser kan ersättningar för t.ex. resa till annan ort och övriga kostnader täckas efter inlämnande av reseräkning och godkännande av verksamhets- eller sektionsansvarig då detta ryms inom beslutad budget.

I samband med arbete på någon av klubbens anläggningar där insatsen understiger fyra timmar vid ett och samma tillfälle kan enklare förfriskning, "fika & bulle, erbjudas. För arbete mer än fyra timmar kan även enklare måltid erbjudas.

För ersättningar i form av kost, logi etc. och där det sammanlagda värdet för den enskilde personen överstiger det belopp som enligt skatteregler beslutas vara nedre gräns (år 2017 = 100kr) kommer klubben att lämna kontrolluppgift för denna förmån till Skatteverket. För att detta ska kunna ske i enlighet med gällande skattelagstiftning skall närvarokort med fullständiga personuppgifter fyllas i vid varje tillfälle sådan ersättning erhålls.